



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Eludia Events S.r.l. Società Benefit

Sede legale: Via Cassia 699 – 00189 Roma
P. IVA 18183241001

1. Premessa

Il presente documento costituisce il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, “Modello”) adottato da Eludia Events S.r.l. Società Benefit (di seguito, “Eludia” o “la Società”) ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, che ha introdotto nell’ordinamento italiano la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per determinati reati commessi nel loro interesse o vantaggio da soggetti in posizione apicale o sottoposti alla loro direzione e vigilanza.

L’adozione del presente Modello risponde alla volontà della Società di promuovere una cultura d’impresa ispirata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità sociale, in coerenza con la propria **qualifica di Società Benefit** e con i valori enunciati nel proprio **Codice Etico**, pubblicato sul sito ufficiale: www.eludiaevents.it/codice-etico/

2. Finalità del Modello

Il Modello ha lo scopo di:

- prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- promuovere comportamenti corretti e trasparenti nello svolgimento delle attività aziendali;
- garantire un sistema di controllo interno idoneo a individuare e gestire i rischi connessi ai processi aziendali;
- diffondere la cultura della legalità, della sicurezza e della responsabilità sociale.

3. Struttura del Modello

Il presente Modello si compone di:

- Parte Generale, che illustra principi, struttura, governance e funzioni di controllo;
- Parte Speciale, che identifica le aree di rischio-reato e le procedure di prevenzione;
- Allegati e rinvii al Codice Etico e alle Policy aziendali.

4. Identità e organizzazione della Società

Eludia Events S.r.l. Società Benefit è una società a responsabilità limitata con finalità di beneficio comune, che opera nel settore della **formazione medico-scientifica e dell'organizzazione di eventi ECM** (Educazione Continua in Medicina), nonché nella consulenza e nella ricerca in ambito sanitario e culturale.

Organi sociali:

- Amministratore Unico e Legale Rappresentante: **Marco Frusoni**
- Sede legale: Via Cassia 699, 00189 Roma

La struttura organizzativa della Società è articolata in:

- Direzione Generale
- Area Scientifica e Formativa
- Area Amministrativa e Contabile
- Area IT e Gestione Dati
- Area Comunicazione ed Eventi

5. Reati presupposto rilevanti

Tenuto conto delle attività della Società, le aree di rischio principali riguardano:

- **Reati contro la Pubblica Amministrazione**, in particolare in relazione a bandi, accreditamenti o contributi ECM.
- **Reati societari**, quali false comunicazioni sociali, infedeltà patrimoniale, ostacolo alla vigilanza.
- **Reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.**
- **Reati informatici e trattamento illecito di dati personali**, in relazione alla gestione dei dati dei partecipanti ai corsi ECM e alla piattaforma digitale.
- **Reati di riciclaggio e autoriciclaggio.**



- **Reati ambientali**, in relazione alla qualifica di Società Benefit e all'impegno in materia di sostenibilità.

6. Sistema di controllo interno

Eludia adotta un sistema di controllo interno basato sui seguenti principi:

- Segregazione delle funzioni e chiara attribuzione di responsabilità;
- Formalizzazione e tracciabilità dei processi decisionali e contabili;
- Autorizzazioni preventive per spese e contratti;
- Monitoraggio continuo dell'efficacia dei controlli.

7. Organismo di Vigilanza (OdV)

La Società ha istituito un **Organismo di Vigilanza monocratico**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

Compiti principali dell'OdV:

- Vigilare sull'efficace attuazione del Modello;
- Curare l'aggiornamento periodico in relazione a modifiche normative o organizzative;
- Ricevere segnalazioni di violazioni o anomalie tramite canali riservati;
- Redigere relazioni periodiche all'Amministratore Unico.

L'OdV opera in piena autonomia, con accesso diretto alle informazioni necessarie e piena collaborazione da parte del personale.

8. Codice Etico e sistema disciplinare

Il **Codice Etico di Eludia Events S.r.l. Società Benefit** definisce i valori e i principi di comportamento che devono guidare tutti i soggetti coinvolti. È parte integrante del presente Modello e vincola dipendenti, collaboratori, fornitori e partner.

Ogni violazione del Modello o del Codice Etico comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità del comportamento, fino alla risoluzione del rapporto contrattuale.

9. Formazione e comunicazione



La Società garantisce la diffusione e la conoscenza del Modello e del Codice Etico mediante:

- pubblicazione sul sito web aziendale;
- sessioni formative per dipendenti e collaboratori;
- comunicazioni periodiche interne;
- clausole 231 nei contratti con partner e fornitori.

10. Aggiornamento del Modello

Il Modello è soggetto a revisione periodica, a cura dell'OdV, in occasione di:

- modifiche legislative o regolamentari;
- variazioni nell'organizzazione o nei processi aziendali;
- nuove aree di rischio individuate.

Eventuali aggiornamenti saranno approvati dall'Amministratore Unico e pubblicati sul sito aziendale.

11. Clausola di pubblicazione

Il presente **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001** è stato approvato dall'Amministratore Unico di **Eludia Events S.r.l. Società Benefit** in data 30/07/2025 ed è pubblicato sul sito ufficiale www.eludiaevents.it/modello-231

Roma, 30/07/2025

L'Amministratore Unico e Legale Rappresentante

Marco Frusoni


Eludia Events S.r.l. Società Benefit
Via Cassia 699 - 00189 Roma
P.IVA 12192241001 - SBI TOY4ZHO
PEC eludiaevents@legalmail.it
www.eludiaevents.it